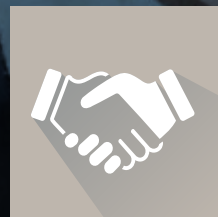




SOUTH DUBLIN COUNTY COUNCIL CORPORATE PLAN 2015 ... 2019

Our Mission

To make our county the best possible place in which to live, work and do business



Contents

Foreword	2
About this plan	3
Map of South Dublin County	4
Profile of South Dublin County	5
Core values	6
Themes	7
Operating environment	8
Economic, enterprise and tourism development	10
Land use, planning and transportation	13
Housing, social and community development	15
Environment, water and climate change	17
Organisational capacity and accountability	19
Implementation, monitoring and review	22
Appendix 1 – Annual Work Plan and Implementation Chart	23
Appendix 2 – Corporate Policy Group / Senior Management	24
Appendix 3 – Consultation	25
Appendix 4 – Your Councillors	26



Foreword

We are delighted to bring you the corporate plan for South Dublin County Council for the next five years. In preparing this plan, we consulted a wide range of people, groups and organisations. You'll find a list of these in Appendix 3. We also took account of national and local policy as it relates to local government.

The plan reflects our cautious optimism that South Dublin is emerging from recession, while setting out our ambition to make our county the best possible place in which to live, work and do business.

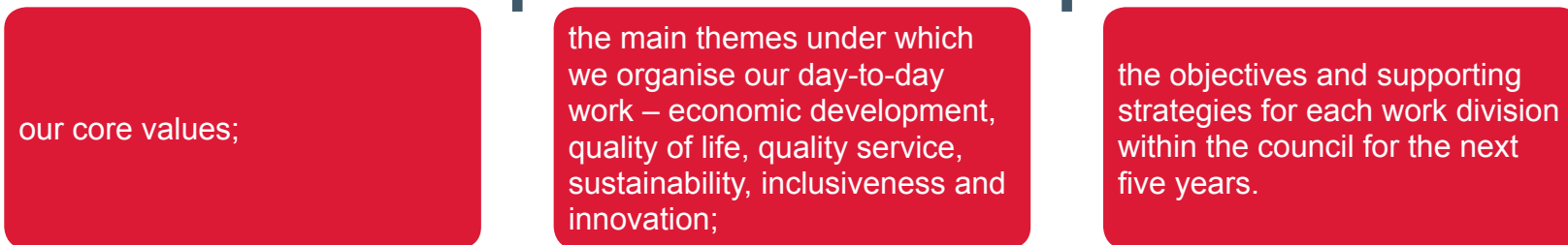
We hope you find this corporate plan relevant, useful and easy to understand.



About this plan

The aim of South Dublin County Council is to make our county the best possible place in which to live, work and do business. This is what we want to achieve and what we would like our area to be recognised for.

This corporate plan outlines:



Each year, after the council adopts the budget, we will produce an annual service delivery plan with specific targets based on the objectives in this corporate plan. The workload and objectives for individual staff members will be set in this context.

At the end of each year, we will produce an annual report setting out the achievements for the year and measuring progress. Councillors will review this progress before we publish the annual report.

Each year, we will deliver a copy of the annual service delivery plan detailing our commitments and plans for the year ahead to every household in the South Dublin County Council area. We will also publish our Annual Report on the council's website www.sdcc.ie and copies will be available on request from your local library.

Fintan Warfield
Mayor
South Dublin County

Danny McLoughlin,
Chief Executive
South Dublin County Council

Map of South Dublin County



Profile of South Dublin County

South Dublin County Council was established in 1994. It covers an area of 222.7 sq km and is home to 265,025 people living in 97,228 homes. The population of the county grew by 11% from 2002 to 2011. This compares with a growth rate of 13.4% in the Dublin region generally. South Dublin County has a relatively young population compared with the rest of Ireland. The county has about 6,500 businesses. People from 120 countries live in South Dublin County.

The Council provides and funds a broad range of services including housing, roads, walking and cycling routes, parks and playgrounds, libraries, sports facilities, litter control, arts centres, enterprise units, fire services, community infrastructure and financial supports. It also serves as a platform for local democracy. There are 40 councillors spread across six electoral areas.

Both the councillors and the executive are responsible for the delivery of services to the public. Councillors make decisions on policy and finance. These include adopting the annual budget, the county development plan and the corporate plan; deciding building programmes; making bye-laws; and setting commercial rates and local property tax.

The executive makes day-to-day operational decisions under the policy direction decided by councillors. These operational decisions include staff matters, planning decisions, housing allocations, budgetary control and asset management.

Six strategic policy committees help the council with policy making. Committee members come from the Council and representatives of the business, farming, environment, community and trade union sectors. Together, the chairs of the strategic policy committees, the mayor and the chief executive form the corporate policy group. This has legal responsibility for drafting the annual budget strategy and preparing and monitoring the corporate plan.

The Council has links with the community and voluntary sector through the Public Participation Network. It also facilitates the operation of the Local Community Development Committee which is responsible for governing and overseeing community expenditure from national sources.

Core values

Councillors and staff of South Dublin County Council are guided by and committed to the following core values in their everyday activities.

Value for money

We will use resources efficiently and will continually assess and evaluate our performance.

Accountability and transparency

We will communicate openly with people and will be transparent in all decision-making.

Quality service

We will provide an accessible, courteous, consistent, impartial and responsive service. We will operate a citizens' charter including a complaints and redress system to underpin this commitment.

Sustainability

We will act in a sustainable way in relation to finance, the environment, community affairs and socio-economic issues. Sustainability means meeting the needs of people today without harming the ability of future generations to meet their needs.

Inclusiveness, equality and accessibility

We will prioritise social inclusion, equality of access and opportunity, and the needs of the most vulnerable people in society when we design and deliver services.

Innovation, creativity and diversity

We will look at new, creative and diverse ways to deliver services and solve problems and will encourage the people, groups and organisations we work with to take a similar approach.



Themes

During consultations to prepare this corporate plan, a number of themes emerged. These themes cut across our various services and activities, and have influenced the objectives of this plan. They are outlined below.

Economic development

Economic development is at the heart of everything we do. It embraces community development, employment creation, equality of opportunity, social equality and all that contributes to our quality of life.

Quality of life – health and wellbeing

The health and wellbeing of the people of South Dublin County are a measure of our success as a society. As a local authority, we can influence physical and mental wellbeing in terms of social inclusion, recreation activities, library services, employment creation, housing supply, community infrastructure and financial supports.

Social inclusion

Equality of opportunity and access to opportunities are central to any just society. Social inclusion and integration programmes for Travellers, older people, immigrants, people with special needs and the less well-off will remain central to all policy decisions.

Citizen engagement

For local government to be successful, local people must get involved in developing a shared vision for our future. We will continue to consult and engage with local people, organisations and businesses in relation to all our projects and programmes.

Collaboration with others

We cannot deliver this plan on our own. We will look for help from the community and voluntary sector, business, government and beyond to deliver the best outcomes for everyone.



Operating environment

The operating environment for South Dublin County Council is regulated, political, dynamic, subject to change and under constant public scrutiny. Even so, it is important to look at some of the things that could affect our ability to deliver our objectives.

External environment

The following external factors are likely to present challenges in the immediate future:

- **Legal** – the increasing complexity of the legal and regulatory environment in the context of EU regulation, risk and governance, and health and safety legislation, among others;
- **Financial** – the ongoing financial constraint as the economy emerges from recession together with the introduction of water charges and property tax will significantly affect budgetary decision-making and our financial capacity;
- **Political** – we are responsible for implementing government policy in a range of areas including housing, the national spatial strategy, smart travel, climate change, waste management, and so on;
- **Socio-economic** – improving economic circumstances, changing demographic profiles, emigration trends, housing, planning challenges and consumer demands all have substantial implications for resource allocation;
- **Technology** – awareness of technological advances and practices including online service provision, social networking and mobile apps is fundamental to operational efficiency and customer expectations;
- **Public expectations** – economic lessons from our recent past and the introduction of a local property tax and water charges have led to increased demands for visibility around resource allocation and performance which we must address.



Internal environment

We need the organisational capacity to deliver this corporate plan. However, our capacity will be heavily influenced by the following factors:

- **Workforce planning** – ongoing organisational restructuring and workforce adjustments will be needed to meet expectations and emerging trends, and to address affordability;
- **Reform delivery** – delivering reform including ‘putting people first’, setting up Irish Water, and maintaining local enterprise offices and community development structures will be a significant challenge in the context of a reducing workforce;
- **Greater efficiency** – despite becoming more efficient in recent years, we must do more through shared services, procurement and ICT innovations;
- **Performance measurement** – public disquiet with resource allocations and the introduction of the local property tax mean we need a clear framework for performance measurement and reporting. We will develop this together with the recently established National Oversight and Audit Commission;
- **Staff support** – staff cutbacks, the recruitment embargo and pay cuts together with the need to ‘do more with less’ are all likely to affect staff morale. We need to recognise this and put support structures in place.



Economic, enterprise and tourism development

Objective 1

Maintain a supportive business environment with job creation and retention at its heart

To achieve this, we will:

- publish and keep under review a county jobs strategy;
- expand the role of the Local Enterprise Office (LEO) as a one-stop-shop for businesses;
- set up a network of business, education and enterprise support agencies to explore innovation, research and development opportunities;
- prepare an employment and skills strategy which will match current and future skills needs with existing education and training opportunities;
- prepare an enterprise support and development strategy for the county;
- set up and maintain consultation meetings for retail businesses throughout the county;
- explore with businesses appropriate strategies for revitalising dated and partly vacant industrial parks;
- work with our neighbouring local authorities on the overall economic development of the Dublin metropolitan area;
- prepare and put in place an economic plan for the county as part of the local economic and community planning process;
- examine trainee opportunities in the sports and hospitality sections of South Dublin County Council as well as graduate and apprenticeship opportunities within the council.

Objective 2

Work with enterprise support agencies to increase foreign direct investment in South Dublin County

To achieve this, we will:

- actively market Grange Castle International Business Park in conjunction with IDA Ireland;
- maintain and improve the support infrastructure for Grange Castle including road, water, energy and broadband services;
- expand Grange Castle International Business Park if there is demand from multinational companies.



Objective 3

Manage the assets of South Dublin County Council in a way that supports economic development

To achieve this, we will:

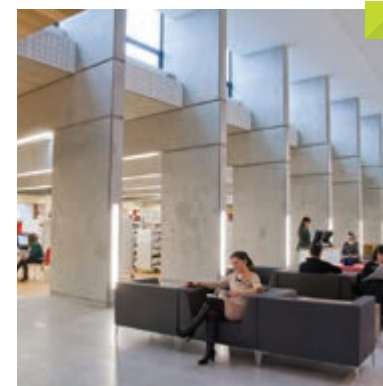
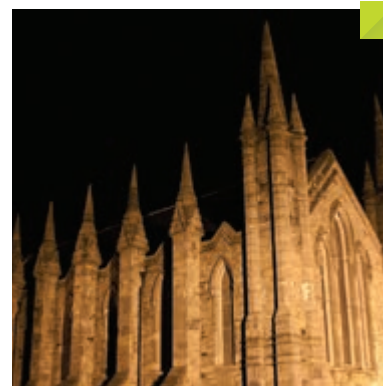
- manage our land bank to support economic development and to meet our legal responsibilities;
- examine opportunities for strategic land sales and purchases to facilitate the development of the county;
- where appropriate, make land available at market prices for social provision such as schools and health facilities or joint ventures with the private sector to support business development;
- make sure there are management systems in place to support rental, leasing and licensing arrangements.

Objective 4

Maximise the contribution of arts, libraries, heritage and the Irish language to enrich our quality of life and our tourism experience

To achieve this, we will:

- use our culture infrastructure to enrich our quality of life and to aid economic development;
- continue to place our libraries at the centre of culture, life-long learning and community interaction;
- promote the history and heritage of South Dublin County for both local people and tourists;
- invest further in our culture, library and heritage infrastructure as needs are identified and resources allow.



Objective 5

Put in place a tourism strategy focussed on new product and brand development

To achieve this, we will:

- implement the findings of the tourism strategy including the funding of new product development and infrastructure;
- develop a marketing and branding strategy for the county;
- install new tourism and heritage signage throughout the county;
- work with Fáilte Ireland and the Grow Dublin Tourism Taskforce to expand tourism initiatives in the county;
- improve the appearance of the county.



Land use, planning and transportation

Objective 1

Implement an annual road works programme of maintenance and improvements

To achieve this, we will:

- work with the national transportation authorities to progress strategic transport projects;
- review speed limits in the county;
- prepare a renewal, maintenance and energy savings strategy for public lighting;
- prepare a management plan for the future of our traffic management centre;
- implement an annual road safety strategy;
- implement an annual road and footpath maintenance and improvement programme;
- complete the review of the car-parking and charging regime;
- review and improve signage across the county.



Objective 2

Maintain a professional planning and development management structure and processes

To achieve this, we will:

- complete the review of the County Development Plan and the Adamstown and Clonburris Strategic Development Zones;
- maintain a proactive pre-planning meeting and advisory service;
- set up a construction economics and planning data unit to enable ongoing reporting and analysis of planning and construction activity;
- manage planning enforcement and building control;
- prepare a County Biodiversity Plan and review the County Heritage Plan;
- take part in the development and implementation of the Regional Spatial and Economic Strategy;
- introduce online planning services;
- encourage and facilitate excellence in design together with the Architectural Services Department.



Objective 3

Promote all modes of transport including walking and cycling to improve the movement of people within and beyond the county

To achieve this, we will:

- prepare an Integrated County Mobility Plan with the National Transport Authority;
- work with the national transport agencies to provide for all modes of transport to create a more physically connected county;
- examine options for future Park and Ride sites;
- move forward with the River Dodder Valley Greenway Project;
- work with the Community Department to encourage cycling to school;
- complete traffic management studies and audits in our urban centres to allow corrective action to be taken;
- support the expansion of the Dublin Bike Scheme;
- locate a transport hub at the Tallaght LUAS Terminal.



Objective 4

Invest in Sustainable Communities and Quality of Life Initiatives

To achieve this, we will:

- implement the Villages Renewal Programme;
- prepare projects to improve the quality of our villages;
- work with others to provide social infrastructure such as schools, sports and community facilities;
- put quality of life at the centre of all policy and decision-making in relation to planning.



Housing, social and community development

Objective 1

Put in place a three year programme to supply social housing in the context of the Social Housing Strategy 2020

To achieve this, we will:

- identify sites and carry out advance planning requirements under the Social Housing New Build Programme;
- work with approved housing bodies, the private rental sector and potential joint venture partners to provide as many social housing units as possible;
- implement the Regional Homelessness Strategy together with the other Dublin local authorities;
- develop and implement a housing strategy for people with disabilities;
- review, and improve where possible, our housing management and maintenance programmes and structures;
- implement the Traveller Accommodation Programme;
- continue to implement our choice-based letting scheme, which advertises homes available to let to eligible housing applicants on the council's website;
- continue to implement our estate management and anti-social behaviour programmes.

Objective 2

Take a leadership role in social inclusion and interagency co-operation

To achieve this, we will:

- implement our integration and social inclusion strategies;
- continue to support our age-friendly county and children's services committees;
- use the Local Community Development Committee as the main focus of interagency co-operation;
- prepare a six-year local economic and community plan with the Local Community Development Committee;
- help with the preparation and implementation of a joint policing strategy for the county;
- make sure local authority community funding supports social inclusion;
- continue to promote social inclusion through Social Inclusion Week;
- use our community centres to improve access to services, information and social networks.



Objective 3

Promote health, wellbeing, recreation and activity to improve quality of life

To achieve this, we will:

- work with the Health Services Executive (HSE) and the Institute of Population Health on pilot schemes associated with the Healthy Ireland Strategy, including a healthy city programme;
- continue to promote Health and Wellbeing Week throughout the county;
- prepare and put in place each year a sports and recreation programme to increase activity levels among children and people of all ages and abilities;
- make more use of Tallaght Stadium for activity and recreation;
- complete an audit of community and recreation facilities and fix any deficiencies identified;
- continue to financially support our sports development officer programmes;
- use our leisure facilities to support this objective.



Objective 4

Facilitate community leadership and development through community engagement and empowerment

To achieve this, we will:

- set up and help to operate the Public Participation Network;
- continue to support local policing through the Joint Policing Committee (JPC) Structures;
- review our community grants to make sure they support this objective;
- promote civic responsibility and events such as Tidy Towns, local festivals and community projects;
- recognise community achievement through a new Endeavour Awards Scheme;
- use our community centres to support this objective;
- consult with local communities to ensure they support our policies and programmes.

Environment, water and climate change

Objective 1

Improve the appearance of our county in the interest of economic development

To achieve this, we will:

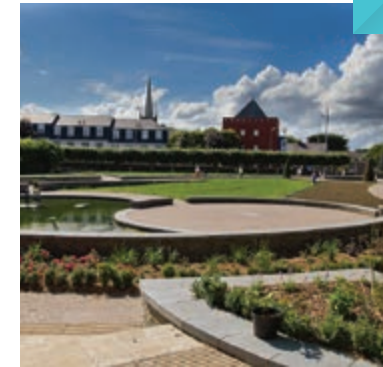
- carry out an outdoor maintenance and improvement programme including scheduled grass cutting;
- improve the landscaping on the approach roads to our county;
- develop and put in place a tree management strategy to include an annual pruning and replacement programme;
- implement the derelict sites and dangerous buildings legislation;
- carry out a scheduled street cleaning programme;
- put in place a revised county litter management strategy;
- introduce a roundabout landscaping sponsorship scheme.

Objective 2

Incorporate environmental sustainability in all policy-making and implementation programmes

To achieve this, we will:

- prepare and put in place a climate change adaptation strategy;
- implement the regional waste management plan;
- work with Irish Water to deliver and improve water supply and waste water collection systems;
- continue to implement our water conservation programme;
- work with the Office of Public Works to implement a flood risk management plan for the county;
- work with other local authorities and the Environment Protection Agency (EPA) to implement the Eastern River Basin District Plan;
- continue to monitor and develop our surface water collection system.



Objective 3

Manage our regulatory, licensing and enforcement roles together with the Environmental Protection Agency

To achieve this, we will:

- continue to provide a pro-active waste enforcement service;
- work with the EPA on all aspects of waste licensing;
- monitor and enforce our environmental regulations and by-laws to protect our natural environment, including our rivers and lakes;
- carry out our obligations under the Control of Horses and Dogs legislation;
- continue to support our environmental education awareness programmes;
- carry out our contractual obligations with the Food Safety Authority of Ireland;
- continue to fund and improve our fire and emergency services, including emergency planning;
- protect air quality standards in accordance with EU Air Quality Directives;
- carry out the Dublin Noise Action Plan and associated regulations.

Objective 4

Maintain and improve our parks and recreation areas to enhance our quality of life

To achieve this, we will:

- maintain our parks to the highest standard and expand them where possible;
- make best use of our recreation facilities for health and wellbeing;
- provide playgrounds or expand existing playgrounds;
- look at ways to extend our allotment schemes;
- examine commercial recreational opportunities in our regional parks in conjunction with the Economic Development Department;
- develop a parks and open spaces strategy for the county.



Organisational capacity and accountability

Objective 1

Support local democracy including the policy-making and representation role of councillors

To achieve this, we will:

- provide training programmes for councillors;
- support local democracy by communicating, consulting and getting feedback from local people;
- manage and maintain a Members Representation System for councillors to make representations on behalf of their constituents;
- provide office and administrative support to the Mayor of South Dublin;
- support the policy-making, governance and oversight roles of councillors;
- maintain the Register of Electors.

Objective 2

Provide strong financial management, risk management, audit and corporate governance systems

To achieve this, we will:

- put in place budgetary controls in all revenue and capital spending programmes;
- make sure policies and structures are in place to collect debts and increase income;
- maintain an internal audit section and support the external auditors and audit committee;
- keep and regularly review the council's risk register;
- continue to use best practise in cash flow, treasury and financial management;
- maintain 'value for money' as a core objective;
- maintain and support the legal services unit;
- increase our involvement in national and regional shared services;
- put in place a corporate procurement plan.



Objective 3

Exploit advances in information and communications technology (ICT) to become more efficient and to improve services for local people

To achieve this, we will:

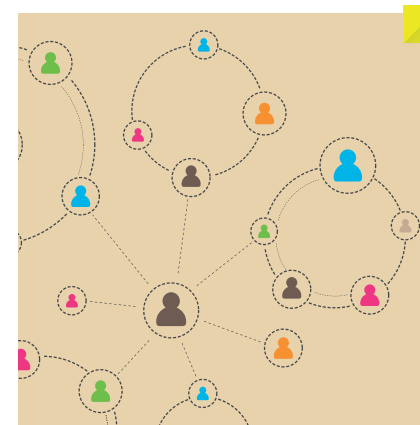
- make sure our ICT infrastructure and support services are up to date;
- prepare an ICT strategic plan for the organisation;
- use intranet technology for internal communications;
- expand our online services for the public where possible;
- help to develop performance monitoring and reporting systems across council activities;
- design a corporate retention and knowledge management system for capturing, developing, sharing, and effectively using knowledge to achieve organisational objectives;
- exploit ICT both to reduce costs and to improve efficiency in the areas of data management, transactions, shared services and business process services;
- support project management throughout the organisation;
- expand the use of Geographical Information Systems (GIS) technologies for collecting and managing spatial data.

Objective 4

Develop and maintain communication channels that enable local people and organisations to engage with the council

To achieve this, we will:

- design and put in place an internal and external communications strategy;
- publish an annual service delivery plan;
- work with other departments to develop ways to make it easier for people to engage with the council using ICT;
- develop and implement a social media policy;
- review our customer action plan including our customer service standards;
- use social media, web services, newsletters and community networks to share information;
- oversee the implementation of the Irish language scheme;
- oversee the implementation of our literacy-friendly strategy.



Objective 5

Support staff and organisational development and performance by implementing best practice in human resource management

To achieve this, we will:

- put in place a health and safety management system for the whole organisation;
- undertake a work force planning and succession programme;
- introduce an occupational health and staff wellness programme;
- introduce a staff recognition programme as a way of supporting innovation and creativity;
- implement the Performance Management Development System (PMDS) and Competency Framework and train staff in this;
- support staff mobility, development and career progression;
- improve staff engagement and communications structures as part of the PMDS process;
- develop and put in place policies to support diversity, equality and human rights;
- support a culture of continuous improvement and change management;
- produce performance reports together with the National Oversight and Audit Committee;
- review and, where possible, improve our facilities management structures.

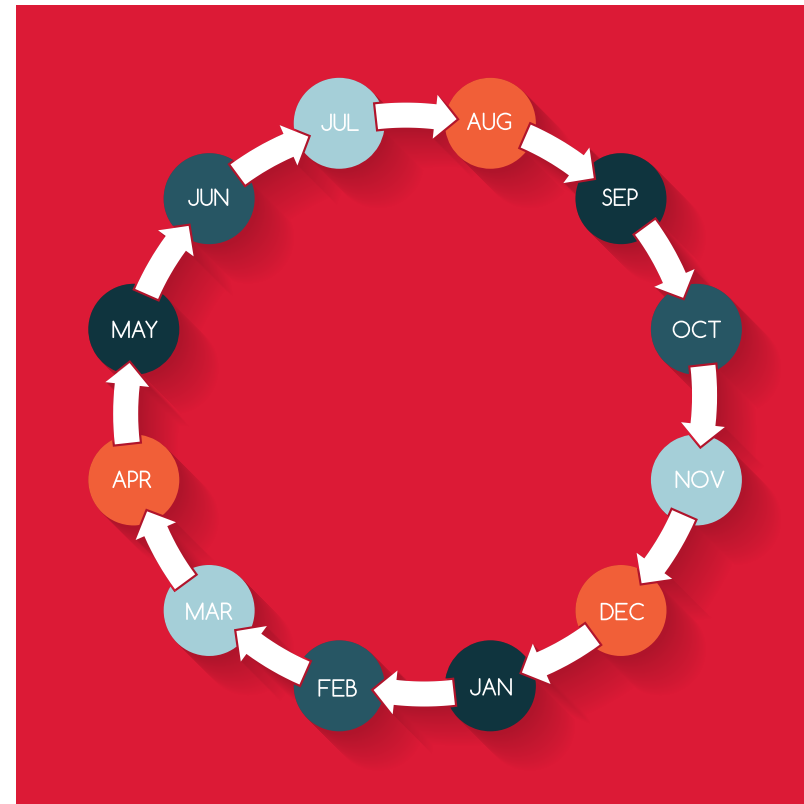


Implementation, monitoring and review

This plan sets out our priorities, the demands and challenges that face us, and what we think we can achieve over the next five years. It is inevitable that circumstances will change and it is important that South Dublin County Council can adapt to such changes during the lifetime of this plan. We will identify these changing circumstances through our ongoing monitoring and review process.

Each month, the executive management team will report on progress and performance to the Council as part of the Management Report. Twice a year, the Corporate Policy Group (CPG) will conduct a more detailed review. This detailed review will make any needed adjustments to the plan. These will be included in the annual report to the Council.

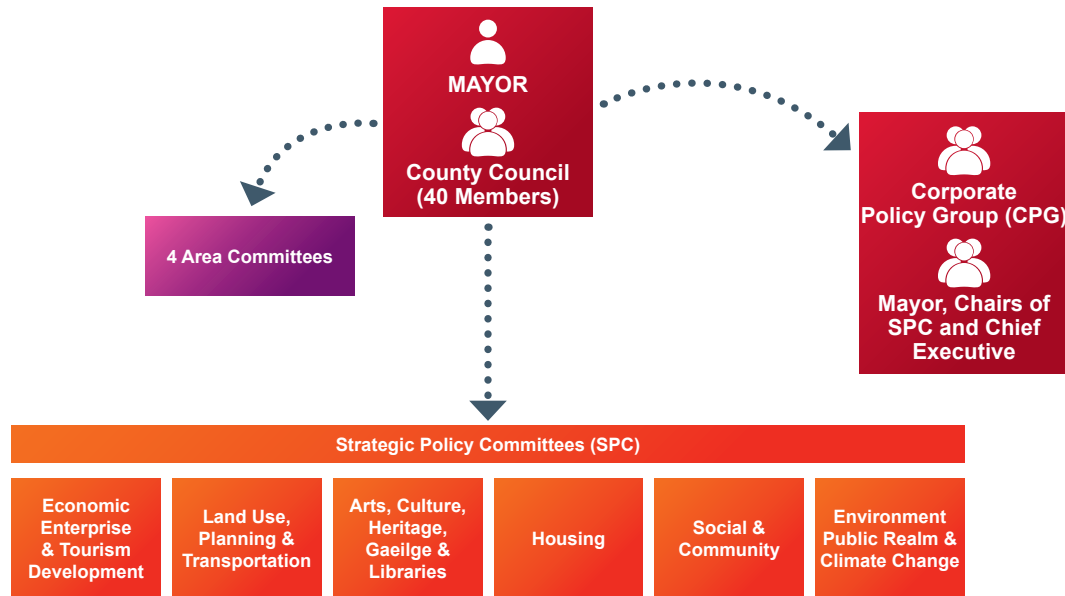
The Council reports on 46 performance indicators each year. These are published in the annual report which is available online at www.sdcc.ie. At present, the Department of the Environment, Community and Local Government and the recently established National Oversight and Audit Commission are looking at additional performance indicators for local authorities. Once these are agreed, we will include them in our annual report and annual service delivery plan.



Appendix 1 – Annual Work Plan and Implementation Chart



Appendix 2 – Corporate Policy Group / Senior Management



Corporate Policy Group

The CPG consists of the Mayor, who chairs the group, together with the Chairs of each of the Strategic Policy Committees and supported by the Chief Executive.

The CPG co-ordinates and links the work of the various SPCs and acts as a forum where policy decisions affecting the entire Council can be agreed for recommendation to the full Council.



Appendix 3 – Consultation

People consulted for this Corporate Plan

- Councillors
- Oireachtas members
- Staff
- Public (through online survey, website, social media, advertisements in local press, libraries and library websites)

Organisations consulted for this Corporate Plan

- Children's Services Committee
- Comhairle na nÓg
- Department of Agriculture, Food and the Marine
- Department of Arts, Heritage and the Gaeltacht
- Department of Children and Youth Affairs
- Department of Communications, Energy and Natural Resources
- Department of Education and Skills
- Department of Environment, Community and Local Government
- Department of Health
- Department of Jobs, Enterprise and Innovation
- Department of Justice and Equality
- Department of Public Expenditure and Reform
- Department of Social Protection
- Department of Transport, Tourism and Sport
- Environmental Protection Agency
- IDA Ireland
- Institute of Technology, Tallaght
- Joint Policing Committee
- Local Enterprise Office
- Local Community Development Committee
- National Roads Authority
- National Transport Authority
- Public Participation Network
- South Dublin Chamber of Commerce
- South Dublin County Disability Advisory Committee
- South Dublin Partnership
- South Dublin Sports Partnership
- South Dublin Tourism
- Tallaght Hospital
- Tallaght Stadium
- Tus Nua – Older Persons Network



Appendix 4 – Your Councillors

Clondalkin



Cllr. Breda Bonner – The Labour Party
bbonner@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Kenneth Egan – Fine Gael
kegan@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Trevor Gilligan – Fianna Fáil
tgilligan@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Jonathan Graham – Sinn Féin
jgraham@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Emer Higgins – Fine Gael
ehiggins@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Gino Kenny – People Before Profit
gkenny@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Eoin Ó Broin – Sinn Féin
eobroin@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Francis Timmons – Independent
ftimmons@cllrs.sdublincoco.ie

Lucan



Cllr. Vicki Casserly – Fine Gael
vcasserly@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Paul Gogarty – Independent
pgogarty@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. William Lavelle – Fine Gael
wavelle@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Ruth Nolan – People Before Profit
ruthnolan@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Danny O'Brien – Sinn Féin
dannyobrien@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Ed O'Brien – Fianna Fáil
eobrien@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Guss O'Connell – Independent
goconnell@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Liona O'Toole – Independent
lotoole@cllrs.sdublincoco.ie

Rathfarnham



Cllr. Anne-Marie Dermody – Fine Gael
amdermody@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Paula Donovan – Fine Gael
pdonovan@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Francis Duffy – Green Party
fduffy@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Sarah Holland – Sinn Féin
sholland@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. John Lahart – Fianna Fáil
jlahart@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Deirdre O'Donovan – Independent
dodonovan@cllrs.sdublincoco.ie

Tallaght Central

Cllr. Máire Devine – Sinn Féin
mdevine@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Mick Duff – The Labour Party
mduff@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Brendan Ferron – Sinn Féin
bferron@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Kieran Mahon – Anti-Austerity Alliance
kmahon@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Mick Murphy – Anti-Austerity Alliance
mmurphy@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Charlie O'Connor – Fianna Fáil
coconnor@cllrs.sdublincoco.ie

Tallaght South

Cllr. Nicky Coules – People Before Profit
ncoules@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Louise Dunne – Sinn Féin
ldunne@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Martina Genockey – The Labour Party
mgenockey@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Cathal King – Sinn Féin
cathalking@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Brian Leech – Anti-Austerity Alliance
bleech@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Dermot Richardson – Independent
drichardson@cllrs.sdublincoco.ie

Templeogue – Terenure



Cllr. Colm Brophy – Fine Gael
cbrophy@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Paul Foley – Fianna Fáil
pfoley@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Pamela Kearns – The Labour Party
pkearns@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Dermot Looney – Independent
dlooney@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Ronan McMahon – Independent
rmcmahon@cllrs.sdublincoco.ie



Cllr. Fintan Warfield – Sinn Féin
fwarfield@cllrs.sdublincoco.ie

Local government will be the main vehicle of governance and public service at local level - leading economic, social and community development, delivering efficient and good value services, and representing citizens and local communities effectively and accountably.

Putting People First, Action Plan for Effective Local Government



South Dublin County Council
County Hall, Tallaght
Dublin 24

Tel: 01 414 9000
Email: info@sdblincoco.ie
Web: www.sdcc.ie

Find and Follow us





COMHAIRLE CONTAE ÁTHA CLIATH THEAS PLEAN CORPARÁIDEACH 2015...2019

Ár Misean

Féachaint lenár gcontae a bheith ar an áit is fearr le cónaí ann, le bheith ag obair agus i mbun gnó ann



Ábhar

Réamhrá	2
Faoin bplean seo	3
Léarscáil Chontae Átha Cliath Theas	4
Próifíl Chontae Átha Cliath Theas	5
Bunluachanna	6
Téamaí	7
An timpeallacht feidhmiúcháin	8
Cúrsaí eacnamaíocha, fiontar agus forbartha turasóireachta	10
Talamhúsáid, pleanáil agus iompar	13
Tithíocht, forbairt shóisialta agus pobail	15
Comhshaol, uisce agus athrú aeráide	17
Cumas agus freagracht na heagraíochta	19
Cur i ngníomh, monatóireacht agus athbhreithniú	22
Aguisín 1 – An Plean Oibre Bliantúil agus an Chairt don Chur i nGníomh	23
Aguisín 2 – An Grúpa Beartais Chorparáidigh / An Ardbhainistíocht	24
Aguisín 3 – Comhairliúchán	25
Aguisín 4 – Do Chomhairleoirí	26



Réamhrá

Cuireann sé áthas orainn an plean corparáideach do Chomhairle Contae Átha Cliath Theas do na cúig bliana seo chugainn a chur os do chomhair. Nuair a bhí an plean á ullmhú chuamar i gcomhairle le réimse leathan daoine, grúpaí agus eagraíochtaí. Gheobhaidh tú liosta díobh sin in Aguisín 2. Thugamar aird freisin ar an mbeartas náisiúnta agus áitiúil mar go mbaineann sé leis an rialtas áitiúil.

Léirítear sa phlean go bhfuilimid dóchasach, más go faichilleach é, go bhfuil Áth Cliath Theas ag tabhairt a aghaidh amach as an lagtrá eacnamaíoch agus go bhfuil ár n-uaimhian, féachaint lenár gcontae a bheith ar an áit is fearr is féidir le cónaí ann, le bheith ag obair agus i mbun gnó ann á leagan amach againn.

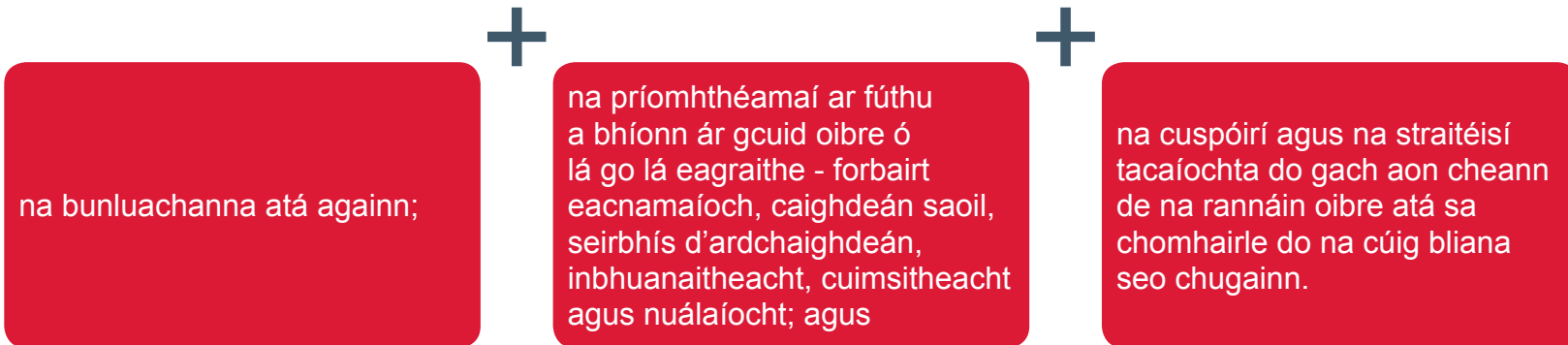
Tá súil againn go bhfeicfidh tú go mbaineann an plean corparáideach seo leat, go mbeidh sé úsáideach agus éasca le tuiscint.



Faoin bplean seo

Is é aidhm Chomhairle Contae Átha Cliath Theas féachaint lenár gcontae a bheith ar an áit is fearr le cónaí ann, le bheith ag obair agus i mbun gnó ann. Is é sin atá fúinn a bhaint amach agus is é an t-aitheantas ba mhaith linn dár limistéar.

Sa phlean corparáideach seo tugtar breac-chuntas ar:



Gach bliain, tar éis don chomhairle an buiséad a bheith glactha aici, cuirfimid plean seirbhíse bliantúil le chéile agus beidh spriocanna sonracha ann a bheidh bunaithe ar na cuspóirí atá sa phlean corparáideach seo. Is sa chomhthéacs sin a leagfar síos an t-ualach oibre agus na cuspóirí do na baill foirne.

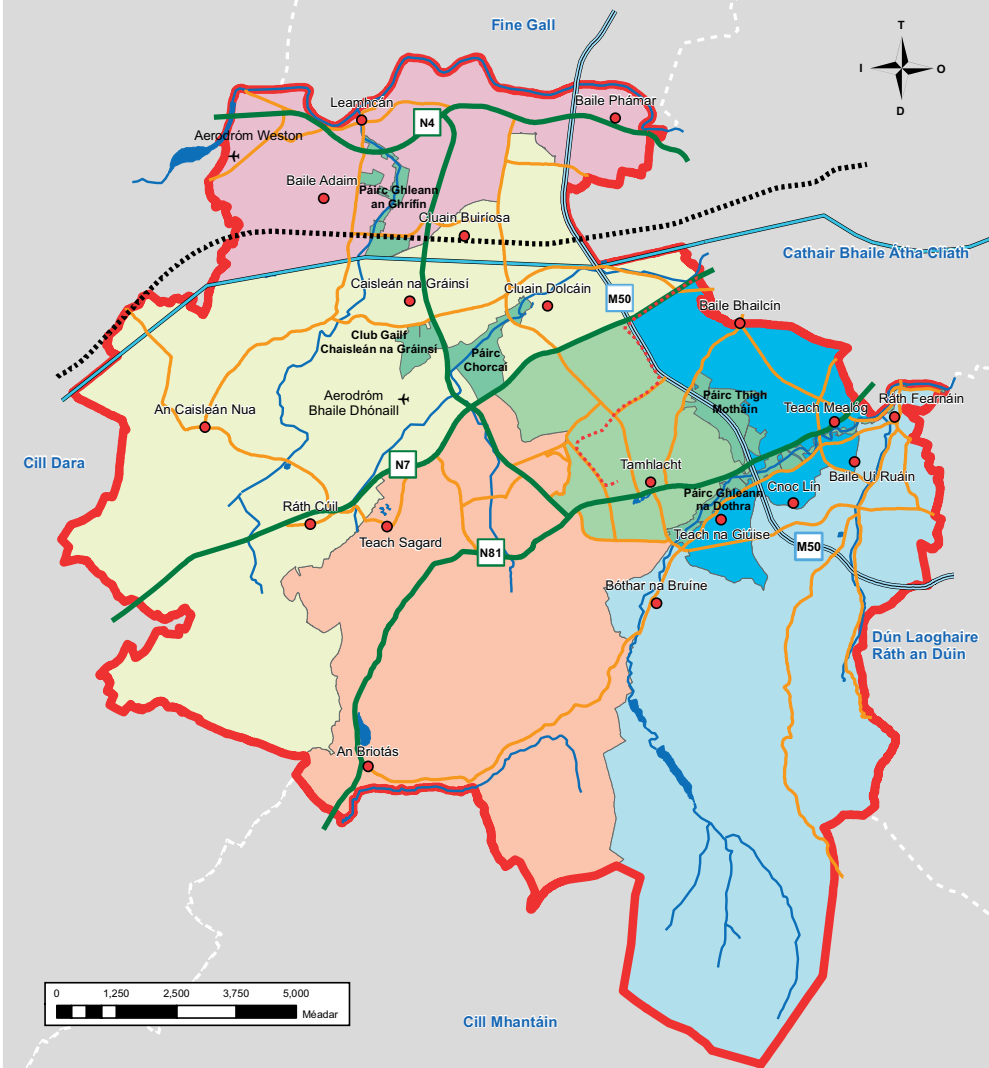
I ndeireadh gach bliana, cuirfimid tuarascáil bhliantúil le chéile ina dtabharfar cuntas ar na torthaí a bhaineamar amach don bhliain agus ina dtomhaisfimid an dul chun cinn. Déanfaidh na Comhairleoirí athbhreithniú ar an dul chun cinn seo sula bhfoilseoidimid an tuarascáil bhliantúil.

Gach bliain, déanfaimid cóip den phlean seirbhíse bliantúil ina sonrúfar ár dtiomantais agus ár bpleananna don bhliain amach romhainn a sheachadadh ar gach teaghlach i limistéar Chomhairle Contae Átha Cliath Theas. Freisin, foilseoidimid ár dTuarascáil Bhliantúil ar shuíomh gréasáin na Comhairle www.sdcc.ie agus beidh cóipeanna ar fáil ó do leabharlann áitiúil ach iad a iarraidh.

Fintan Warfield
An Méara
Contae Átha Cliath Theas

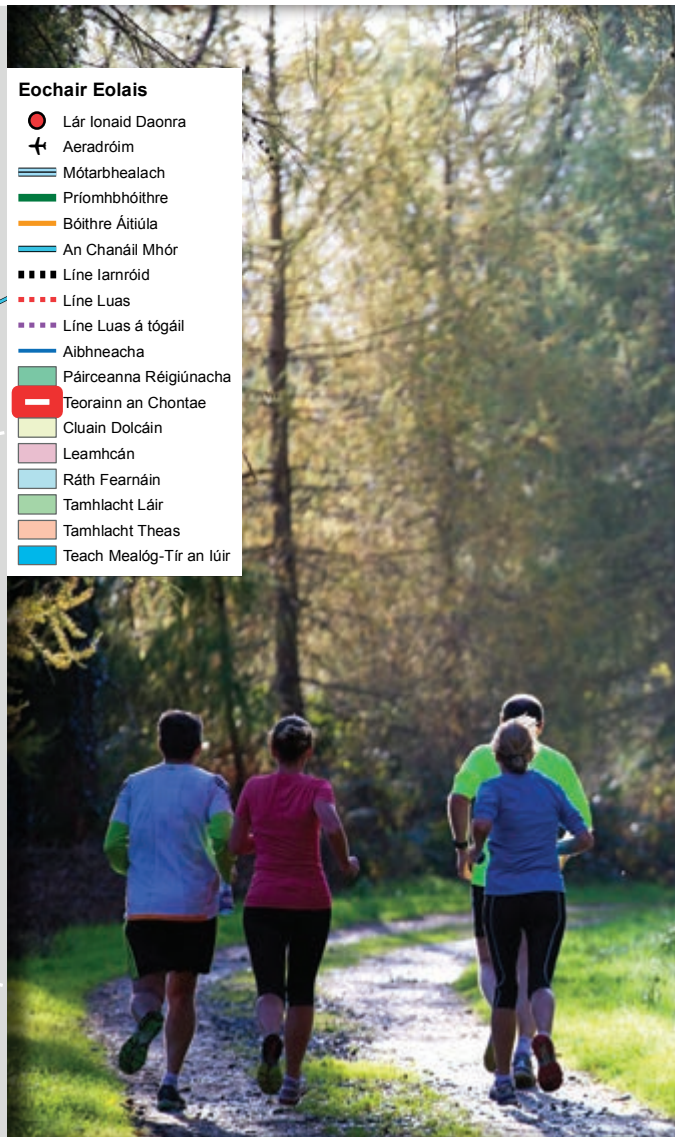
Danny McLoughlin,
An Príomhfheidhmeannach
Comhairle Contae Átha Cliath Theas

Léarscáil Chontae Átha Cliath Theas



Eochair Eolais

- Lár Ionaid Daonra
- ✈ Aeradróim
- ▬ Mótárhealach
- ▬ Príomhbhóithre
- ▬ Bóithre Áitiúla
- ▬ An Chanáil Mhór
- ▬ Line Iarnróid
- ▬ Line Luas
- ▬ Line Luas á tógáil
- ▬ Aibhneacha
- ▬ Páirceanna Réigiúnacha
- ▬ Teorainn an Chontae
- ▬ Cluain Dolcáin
- ▬ Leamhcán
- ▬ Ráth Fearnáin
- ▬ Tamhlacht Láir
- ▬ Tamhlacht Theas
- ▬ Teach Mealg-Tír an Lúir



Próifíl Chontae Átha Cliath Theas

Bunaíodh Comhairle Contae Átha Cliath Theas sa bhliain 1994. Tá achar 222.7 km cr fúithi agus is 265,025 duine atá inti agus iad ina gcónaí in 97,228 dteach. Tháinig fás 11% ar dhaonra an chontae ó 2002 go 2011. Is féidir an ráta sin a chur i gcomparáid leis an 13.4 % de ráta fáis a bhí i Réigiún Bhaile Átha Cliath i gcoitinne. Daonra sách óg atá i gContae Átha Cliath Theas seachas mar atá sa chuid eile d'Éirinn. Tá thart ar 6,500 gnólacht sa chontae. Maireann daoine de bhunadh 120 tír i gContae Átha Cliath Theas.

Soláthraíonn an Chomhairle raon leathan seirbhísí lena n-áirítear tithíocht, bóithre, bealaí siúlóide agus rothaíochta, páirceanna agus áiteanna súgartha, leabharlanna, saoráidí spórt, rialú bruscair, ionaid ealaíon, aonaid fiontar, seirbhísí dóiteáin agus bonneagar pobail agus tacaí airgeadais. Fónann sí freisin mar ardán don daonlathas áitiúil. Tá 40 comhairleoir uirthi as sé cinn de thoghcheantair.

Tá na comhairleoirí agus an feidhmeannas araon freagrach as an soláthar seirbhísí don phobal. Is iad na comhairleoirí a dhéanann na cinntí maidir le beartas agus le hairgeadas. Áirítear leo sin an buiséad bliantúil, an plean forbartha contae agus an plean corparáideach a ghlacadh; cinneadh a dhéanamh maidir le cláir tógála; fodhlíthe a dhéanamh; agus rátaí tráchtála agus an cháin mhaoine áitiúil a leagan síos.

Is é an feidhmeannas a dhéanann na cinntí oibriúcháin ó lá go lá faoi threoir an bheartais arna chinneadh ag na comhairleoirí. Áirítear leis na cinntí oibriúcháin sin ábhair a bhaineann leis an bhfoireann, cinntí pleanála, leithroinnt ar thithíocht, rialú buiséid agus bainistíocht sócmhainní.

Cabhraíonn sé cinn de choistí um beartais straitéiseacha leis an gcomhairle na beartais a cheapadh. Is daoine a bhíonn ar an gComhairle mar aon le hionadaithe thar ceann earnálacha an ghnó, na feirmeoireachta, an chomhshaoil, an phobail agus na gceardchumann na comhaltaí a bhíonn ar na coistí. Is iad cathaoirigh na gcoistí um beartais straitéiseacha, an méara agus an príomhfheidhmeannach, le chéile, an grúpa beartais chorparáidigh. Bíonn sé de fhreagracht dhlíthiúil air seo an buiséad bliantúil a ullmhú agus an plean corparáideach a ullmhú agus monatóireacht a dhéanamh air.

Tá ceangail idir an Chomhairle agus an earnáil phobail agus dheonach tríd an Líonra Comhpháirtíochta Pobail. Cuidíonn sí freisin le feidhmiú an Choiste Forbartha Pobail Áitiúil a bhíonn freagrach as an gcaiteachas pobail a thagann as foinsí náisiúnta a rialú agus a mhaoirsiú.

Bunluachanna

Is iad seo a leanas na bunluachanna a bhíonn mar threoir ag agus a mbíonn comhairleoirí agus foireann Chomhairle Contae Átha Cliath Theas tiomanta dóibh ina ngníomhaíochtaí laethúla.

Luach ar airgead

Úsáidimid ár n-acmhainní go héifeachtach agus déanfaimid ár bhfeidhmíocht a mheasúnú agus a mheas go leanúnach.

Freagracht agus follasacht

Déanfaimid an chumarsáid leis na daoine go hoscailte agus bainfidh follasacht le gach cinneadh a dhéanfar.

Seirbhís ardchaighdeáin

Beifear ábalta teacht ar ár seirbhís, beidh sí cúirtéiseach, comhsheasmhach, neamhchlaonta agus sofhreagrach. Beidh cairt do shaoránaigh i bhfeidhm againn lena n-áireofar córas gearán agus sásaimh chun tacú leis an ngealltanas seo.



Inbhuanaitheacht

Gníomhóimid ar bhealach inbhuanaithe i ndáil le hairgeadas, leis an gcomhshaol, gnóthaí pobail agus saincheisteanna socheacnamaíocha. Is ionann inbhuanaitheacht agus riachtanais mhuintir an lae inniu a shásamh gan dochar a dhéanamh do chumas na nglúnta atá le teacht a riachtanais féin a shásamh.

Cuimsitheacht, comhionannas agus rochtain

Tabharfaimid tús áite don chuimsiú sóisialta, do chomhionannas rochtana agus deise, agus do riachtanais na ndaoine is leochailí sa tsochaí nuair a bheidh ár seirbhísí á gceapadh agus á soláthar againn.

Nuálaíocht, cruthaitheacht agus éagsúlacht

Breathnóimid ar bhealaí nua, cruthaitheacha agus éagsúla chun seirbhísí a sholáthar agus fadhbanna a réiteach agus molfaimid do na daoine, na grúpaí agus na heagraíochtaí a mbíimid ag obair leo an cur chuige céanna a bheith acu.

Téamaí

Tháinig líon áirithe téamaí chun cinn le linn na gcomhairliúchán a bhain le hullmhú an phlean seo. Bhí ceangal idir na téamaí seo agus na seirbhísí agus na gníomhaíochtaí éagsúla atá againn, agus bhí tionchar acu ar na cuspóirí atá sa phlean seo. Tugtar breac-chuntas orthu anseo thíos.

Forbairt eacnamaíoch

Is í an fhorbairt eacnamaíoch bun agus barr gach a ndéanaimid. Clúdaíonn sí forbairt pobail, cruthú fostaíochta, comhionannas deiseanna, comhionannas sóisialta agus gach rud a chuireann lenár gcaighdeán saoil.

An caighdeán saoil - sláinte agus folláine

Is slat tomhais iad sláinte agus folláine mhuintir Chontae Átha Cliath Theas ar a fheabhas is atá ag éirí linn mar shochoaí. Inár gcáil dúinn mar údarás áitiúil, is féidir linn fónamh don fholláine coirp agus intinne óna dtaobh seo de - cuimsiú sóisialta, gníomhaíochtaí áineasa, seirbhísí leabharlainne, cruthú fostaíochta, soláthar tithíochta, bonneagar pobail agus tacaí airgeadais.

Cuimsiú Sóisialta

Bíonn an comhionannas deiseanna agus an fhaill ar dheiseanna lárnach in aon tsochaí a mbíonn an chóir ag roinnt léi. Beidh an cuimsiú sóisialta agus cláir lánpháirtithe don Lucht Siúil, do dhaoine scothaosta, inimircigh, daoine le riachtanais speisialta agus dóibh siúd atá ar an ngannchuid fós lárnach sna cinní beartais uile a dhéanfaimid.

Rannpháirtíocht na ndaoine

Más leis an rialtas áitiúil a bheith rathúil, caithfidh muintir na háite páirt a ghlacadh ar mhaithe le fíis chomhroinnte a bheith ann don toadhchá. Leanfaimid orainn ag dul i gcomhairle agus i dteagmháil le muintir na háite, le heagraíochtaí agus le gnólachtaí i ndáil lenár dtionscadail agus lenár gcláir uile.

Comhoibriú le hearnálacha eile

Ní féidir linn an plean seo a chur i gcrích asainn féin. Beidh cabhair á lorg againn ón earnáil phobail agus dheonach, ó lucht gnó, ón rialtas agus ó earnálacha nach iad chun na torthaí is fearr a bhaint amach do chách.



An timpeallacht feidhmiúcháin

Baineann cúinsí rialaithe, polaitiúla, tapa, faoi réir ag an athrú agus a bhíonn go seasta á scrúdú ag an bpobal leis an timpeallacht ina bhfeidhmíonn Comhairle Contae Átha Cliath Theas. Mar sin féin, ní foláir súil a chaitheamh ar roinnt de na rudaí a d'fhéadfadh cur isteach ar ár gcumas na cuspóirí atá againn a chur i gcrích.

Cúinsí seachtracha

Is dealraitheach go dtabharfaidh na fachtóirí seachtracha seo a leanas ár ndúshlán sa neastodhcháif:

- **Cúinsí Dlí** – cúinsí dlí agus rialála a bheith ag éirí níos casta ina gcomhthéacs seo - na rialacháin ón AE, riosca agus rialachas, agus reachtaíocht sláinte agus sábháilteachta, gan ach an beagán a lua;
- **Cúinsí Airgeadais** – rachaidh an tsriantacht airgeadais atá i réim fiú agus an geilleagar ag feabhsú tar éis an lagtrá eacnamaíoch, mar aon leis na muirir uisce agus an cháin mhaoine atá tugtha isteach i gcion go suntasach ar an gcinnteoireacht i dtaobh an bhuiséid agus ar ár gcumas maoinithe;
- **Cúinsí Polaitíochta** – táimid freagrach as beartas an rialtais a chur i ngníomh i raon réimsí lena n-áirítear tithíocht, an straitéis spáis náisiúnta, taisteal cliste, athrú aeráide, bainistíocht dramhaíola, agus mar sin de;
- **Cúinsí Socheacnamaíocha** – tá impleachtaí móra maidir le leithroinnt ar acmhainní ag gabháil le dálaí eacnamaíocha atá ag feabhsú, próifílí daonra atá ag athrú, treochtaí san imirce, tithíocht, dúshlán phleanála agus éilimh ó thomhaltóirí;
- **Cúinsí Teicneolaíochta** – beifear ag brath ar a bheith ar an eolas ar an dul chun cinn i gcúrsaí agus i gcleachtais teicneolaíochta lena n-áirítear soláthar seirbhísí ar líne, líonrú sóisialta agus aipeanna chun bheith éifeachtach ó thaobh chúinsí feidhmiúcháin agus ionchais na gcustaiméirí de;
- **Ionchais an Phobail** – tá a bhfuil foghlamtha de bharr dálaí eacnamaíocha le fíordheireanas agus an cháin mhaoine áitiúil agus na muirir uisce a bheith tugtha isteach tar éis cur leis an éileamh ar fhollasacht sa leithroinnt ar acmhainní agus san fheidhmíocht agus caithfimid aghaidh a thabhairt ar an méid sin.



Cúinsí inmheánacha

Is gá dúinn an cumas a bheith againn mar eagraíocht chun an plean corparáideach seo a chur i gcrích. Tiocfaidh an cumas sin go mór faoi thionchar na bhfachtóirí seo a leanas, áfach:

- **Pleanáil don lucht saothair** – beidh athchóiriú leanúnach ar an eagraíocht agus oiriúnú an lucht saothair riachtanach chun ionchais agus treochtaí atá ag teacht chun cinn a shásamh, agus chun aghaidh a thabhairt ar inacmhainneacht;
- **An t-athchóiriú a chur i bhfeidhm** – dúshlán mór i gcomhthéacs líon an lucht oibre a bheith ag laghdú is ea an t-athchóiriú lena n-áirítear ‘Tús Áite do na Daoine’ a chur i bhfeidhm, Uisce Éireann a bheith bunaithe, agus oifigí fiontair áitiúla agus struchtúir forbartha pobail a bheith bunaithe;
- **Éifeachtúlacht níos fearr** – cé gur éirigh linn a bheith níos éifeachtúla le blianta beaga anuas ní foláir dúinn a bheith níos fearr fós trí sheirbhísí a chomhroinnt, tríd an soláthar agus trí nuálaíochtaí i gcúrsaí TCF;

- **Tomhas na feidhmíochta** – ó tharla míshuaimhneas a bheith i measc an phobail mar gheall ar leithroinnt ar acmhainní agus an cháin mhaoine áitiúil a bheith tugtha isteach is gá dúinn creat soiléir a bheith againn chun feidhmíocht a thomhas agus a thuairisciú. Oibreoimid air sin lámh ar lámh leis an gCoimisiún Náisiúnta Maoirseachta agus Iniúchóireachta a bunaíodh le deireanas.
- **Tacaíocht don fhoireann** – is dealraitheach go gcuirfidh gearradh siar foirne, an lánchosc ar earcaíocht agus na ciorruithe pá mar aon leis an ngá atá le ‘níos mó a dhéanamh le níos lú’ isteach ar mheánma na foirne. Is gá dúinn é sin a aithint agus struchtúir thacaíochta a chur in áit.



Cúrsaí eacnamaíocha, fiontar agus forbartha turasóireachta

Cuspóir 1

Tacaíocht a bheith ann don ghnó agus cruthú agus coinneáil post mar phríomhaidhm léi

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

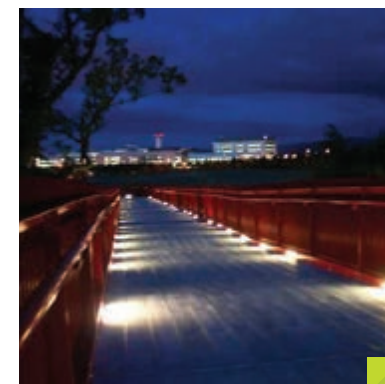
- straitéis post don chontae a fhoilsiú agus leanúint dá hathbhreithniú;
- an ról atá ag an Oifig Fiontair Áitiúil mar ionad ilfhreastail do ghnólachtaí a mhéadú;
- líonra de ghníomhaireachtaí tacaíochta gnó, oideachais agus fiontar a bhunú chun deiseanna nuálaíochta, taighde agus forbartha a fhiosrú;
- straitéis fostaíochta agus scileanna a ullmhú ina ndéanfar na riachtanais scileanna atá ann faoi láthair agus a bheidh ann amach anseo a mheaitseáil leis na deiseanna oideachais agus oiliúna atá ann faoi láthair;
- straitéis tacaíochta agus forbartha fiontar don chontae a ullmhú;
- cruinnithe comhairliúcháin do ghnólachtaí miondíola ar fud an chontae a chur sa siúl agus a choinneáil ar siúl;
- straitéisí oiriúnacha a fhiosrú i gcomhar le gnólachtaí chun tabhairt faoi pháirceanna tionscail atá seanaimseartha agus a bhfuil codanna díobh folamh a athbheochan;
- oibriú leis na húdaráis áitiúla inár gcomharsanacht maidir le forbairt eacnamaíoch fhoriomlán mhórchéantar Bhaile Átha Cliath;
- plean eacnamaíochta don chontae a ullmhú agus a chur i bhfeidhm mar chuid den phróiseas pleanála don phlean áitiúil eacnamaíochta agus pobail;
- deiseanna do dhaoine faoi oiliúint in earnálacha na spóirt agus an fháilteachais i gComhairle Contae Átha Cliath Theas a scrúdú chomh maith le deiseanna do mhic léinn iarchéime agus do phrintísigh sa chomhairle.

Cuspóir 2

Oibriú le gníomhaireachtaí tacaíochta fiontar ar mhaithe le hinfheistiúocht dhíreach eachtrach i gContae Átha Cliath Theas a mhéadú

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- margaíocht ghníomhach a dhéanamh ar Pháirc Gnó Idirnáisiúnta Chaisleán na Gráinsí i gcomhar le hÚdarás Forbartha Tionscail na hÉireann;
- an bonneagar tacaíochta do Chaisleán na Gráinsí lena n-áirítear seirbhísí bóthair, uisce, fuinnimh agus leathanbhanda a chothabháil agus a fheabhsú;
- Páirc Gnó Idirnáisiúnta Chaisleán na Gráinsí a mhéadú má thagann éileamh ó chuideachtaí ilnáisiúnta.



Cuspóir 3

Sócmaisíní Chomhairle Contae Átha Cliath Theas a bhainistiú ar bhealach a chuideoidh le forbairt eacnamaíoch

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

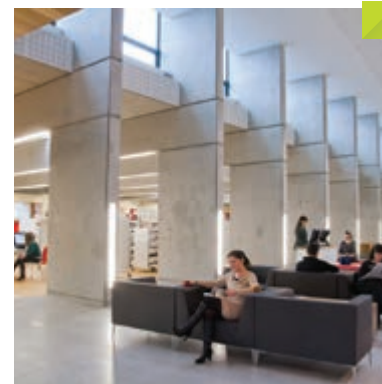
- an cúsoláthar talún atá againn a bhainistiú chun tacú leis an bhforbairt eacnamaíoch agus chun na freagrachtaí dlíthiúla atá orainn a chomhlíonadh;
- deiseanna chun díolachán agus ceannach talún straitéisí a scrúdú ar mhaithe leis an gcontae a fhorbairt;
- más iomchuí, talamh a chur ar fáil ar phraghsanna an mhargaidh le haghaidh soláthar sóisialta amhail scoileanna agus saoráidí sláinte nó le haghaidh comhfhiontair leis an earnáil phríobháideach chun tacú le forbairt gnó;
- a chinntiú go mbeidh córais bainistíochta in áit chun tacú le comshocruithe maidir le cíos, léasú agus ceadóin.

Cuspóir 4

A mhéid a chuireann ealaíona, leabharlanna, oidhreacht agus an Ghaeilge leis an gcaighdeán saoil agus leis an sásamh a bhaintear as an turasóireacht, a mhéadú

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- leas a bhaint as an gcultúr atá againn chun ár gcaighdeán saoil a shaibhriú agus chun cuidiú leis an bhforbairt eacnamaíoch;
- leanúint ar aghaidh lenár leabharlanna a bheith lárnach ó thaobh an chultúir, na foghlama ar feadh an tsaoil agus an chaidrimh idir phobail de;
- stair agus oidhreacht Chontae Átha Cliath Theas a chur chun cinn do mhuintir na háite agus do na turasóirí araon;
- tuilleadh infheistíochta a dhéanamh inár gcultúr, inár leabharlanna agus inár n-oidhreacht de réir mar a bheidh riachtanais á n-aithint agus de réir mar a bheidh na hacmhainní ann.



Cuspóir 5

Straitéis turasóireachta dírithe ar tháirge agus ar bhanda nua a fhorbairt a chur i bhfeidhm

Chuige sin, déanfaimid an méid seo:

- na torthaí a tháinig as an straitéis turasóireachta lena n-áirítear an cistiú d'fhorbairt agus do bhonneagar an táirge nua a chur i ngníomh;
- straitéis mhargaíochta agus bhrandála don chontae a chur le chéile;
- comharthaí nua ó thaobh turasóireachta agus oidhreachta de a chur in airde ar fud an chontae;
- oibriú le Fáilte Ireland agus leis an Tascfhórsa Turasóireachta, Grow Dublin, chun tionscnaimh turasóireachta a bheith forleathan sa chontae;
- an chuma atá ar an gcontae a fheabhsú.



Talamhúsáid, pleanáil agus iompar

Cuspóir 1

Clár bliantúil d'oibreacha bóthair lena ngabhadh cothabháil agus feabhsúcháin a chur i ngníomh

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- oibriú leis na húdaráis náisiúnta iompair chun dul chun cinn a dhéanamh ar thionscadail iompair straitéiseacha;
- na teorainneacha luais sa chontae a athbhreithniú;
- straitéis d'athnuachan, cothabháil agus spáráil fuinnimh sa soilsiú poiblí a ullmhú;
- plean bainistíochta do thodhchaí an lárionaid bainistíochta tráchta atá againn a ullmhú;
- straitéis bhliantúil ar shábháilteacht ar bhóithre a chur i ngníomh;
- clár bliantúil maidir le cothabháil agus feabhsúchán bóithre agus cosán a chur i ngníomh;
- an t-athbhreithniú ar an gcóras páirceála agus gearrtha táillí do charranna a chríochnú;
- na comharthaí atá ar fud an chontae a athbhreithniú agus a fheabhsú.



Cuspóir 2

Struchtúr agus próisis bainistíochta ghairmiúla maidir le pleanáil agus forbairt a bheith ann

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- an t-athbhreithniú ar an bPlean Forbartha Contae agus ar Chriosanna Forbartha Straitéisí Bhaile Adaim agus Chluain Buiríosa a chríochnú;
- seirbhís réamhghníomhach a bheith ann maidir le cruinnithe agus seisiúin chomhairleacha réamhphleanála;
- aonad sonraí foirgníochta, eacnamaíochta agus pleanála a bhunú ionas go bhféadfar tuairisciú agus anailís leanúnach a dhéanamh ar ghníomhaíocht phleanála agus foirgníochta;
- forfheidhmiú pleanála agus rialú tógála a bhainistiú;
- Plean Bithéagsúlachta Contae a ullmhú agus an Plean Oidhreachta Contae a athbhreithniú;
- páirt a ghlacadh i gceapadh agus i gcur i ngníomh na Straitéise Spáis agus na Straitéise Eacnamaíochta Réigiúnaí;
- seirbhísí pleanála ar líne a thabhairt isteach;
- feabhas sa dearadh a spreagadh agus a éascú i gcomhar leis an Rannóg Seirbhísí Ailtireachta.



Cuspóir 3

Gach cineál bealach iompair lena n-áirítear siúl agus rothaíocht a chur chun cinn ar mhaithe le gluaiseacht daoine sa chontae agus taobh amuigh den chontae a fheabhsú

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- Plean Comhtháite Contae don tSoghluaisteacht a ullmhú i gcomhar leis an Údarás Náisiúnta Iompair;
- oibriú leis na gníomhaireachtaí iompair náisiúnta chun gach cineál bealach iompair a sholáthar ionas go mbeidh níos mó de cheangal idir na codanna éagsúla den chontae;
- roghanna a scrúdú maidir leis na láithreáin, Páirceáil agus Taistil, a bheidh ann amach anseo;
- bogadh chun cinn le Tionscadal Fhéarbhealach Ghleann na Dothra;
- oibriú leis an Rannóg Pobail chun rothaíocht chun na scoile a spreagadh;
- staidéir agus iniúchóireachtaí ar bhainistíocht tráchta inár lárionaid uirbeacha a chríochnú ionas go bhféadfar gníomh ceartaitheach a ghlacadh;
- tacaíocht a thabhairt chun an Scéim, Rothair Bhaile Átha Cliath, a leathnú;
- mol iompair a lonnú ag Críochfort an Luas i dTamhlacht.



Cuspóir 4

Infheistiú i bPobail Inbhuanaithe agus i dTionscnaimh an Chaighdeáin Saoil

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- an Clár Athnuachana Sráidbhailte a chur i ngníomh;
- tionscadail a ullmhú chun caighdeán ár sráidbhailte a fheabhsú;
- oibriú le hearnálacha eile chun bonneagar sóisialta amhail scoileanna, saoráidí spórt agus pobail a sholáthar, más gá;
- an caighdeán saoil a bheith lárnach sa cheapadh beartais agus sa chinnteoireacht go léir a dhéanfar maidir le pleanáil;



Tithíocht, forbairt shóisialta agus pobail

Cuspóir 1

Clár trí bliana a chur i bhfeidhm chun tithíocht shóisialta a sholáthar i gcomhthéacs Straitéis Tithíochta Sóisialta 2020

Chuige sin, déanfaimid an méid seo:

- láithreáin a aimsiú agus dul i mbun na riachtanas réamhphleanála faoin gClár Tógálacha Nua don Tithíocht Shóisialta;
- oibriú le comhlachtaí tithíochta ceadaithe, le hearnáil na tithíochta príobháidí ar cíos agus le páirtithe comhfhiontair féideartha chun a oiread aonad tithíochta sóisialta is is féidir a sholáthar;
- an Straitéis Réigiúnach maidir leis an Easpa Dídine a chur i ngníomh i gcomhar leis na húdaráis áitiúla eile i mBaile Átha Cliath;
- straitéis tithíochta do dhaoine faoi mhíchumais a chur le chéile agus a chur i ngníomh;
- ár gclár agus ár struchtúr don bhainistíocht agus don chothabháil tithíochta a athbhreithniú, agus a fheabhsú más féidir;
- An Clár Cóiríochta don Lucht Siúil a chur i ngníomh;
- leanúint ar aghaidh ag cur scéim na rogha tithíochta dár gcuid i ngníomh, trína ndéantar tithe a bhíonn ar fáil lena ligean le hiarratasóirí incháilithe ar thithíocht, a fhógairt ar shuíomh gréasáin na Comhairle;
- leanúint ar aghaidh ag cur an chláir atá againn don bhainistíocht eastáit agus an chláir i gcoinne an iompair fhrithshóisialta i ngníomh.

Cuspóir 2

Ról ceannaireachta a ghlacadh sa chuimsiú sóisialta agus sa chomhoibriú idirghníomhaireachtaí

Chuige sin, déanfaimid an méid seo:

- na straitéisí atá againn ar lánpháirtiú agus ar chuimsiú sóisialta a chur i ngníomh;
- leanúint ar aghaidh ag tacú leis an gcoiste aoisbhách contae agus le coiste na seirbhísí do leanaí;
- an Coiste Forbartha Pobail Áitiúil a úsáid ionas go mbeidh an comhoibriú idirghníomhaireachtaí á dhíriú go príomha air;
- plean áitiúil eacnamaíochta agus pobail sé bliana a ullmhú i dteannta Choiste Forbartha an Phobail Áitiúil;
- cabhair a thabhairt le straitéis ar phóilíneacht chomhpháirteach don chontae a ullmhú agus a chur i ngníomh;
- a chinntiú go dtacóidh cistiú pobail an údaráis áitiúil leis an gcuimsiú sóisialta;
- leanúint ar aghaidh ag cur an chuimsithe shóisialta chun cinn tríd an tSeachtain um Chuimsiú Sóisialta;
- úsáid a bhaint as ár n-ionaid phobail chun fáil ar sheirbhísí, ar eolas agus ar líonraí sóisialta a fheabhsú.

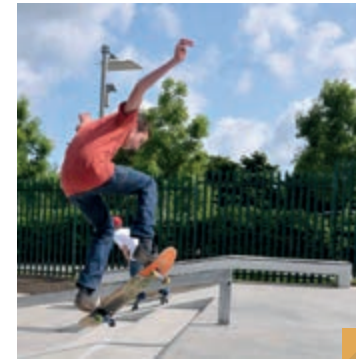


Cuspóir 3

Sláinte, folláine, áineas agus gníomhaíocht a chur chun cinn ar mhaithe leis an gcaighdeán saoil a fheabhsú

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- oibriú le Feidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte (FSS) agus le hInstitiúid Shláinte an Daonra ar threoirscéimeanna bainteach leis an Straitéis, Healthy Ireland, lena n-áirítear an clár, cathair fholláin;
- leanúint ar aghaidh ag cur Sheachtain na Sláinte agus na Folláine chun cinn ar fud an chontae;
- clár spóirt agus áineasa a ullmhú agus a chur i bhfeidhm gach bliain chun níos mó gníomhaíochta a spreagadh i measc leanaí agus i measc daoine de gach aois agus cumas;
- níos mó úsáide a bhaint as Staid Thamhlachta le haghaidh gníomhaíochta agus áineasa;
- iniúchóireacht a dhéanamh ar na saoráidí pobail agus áineasa agus aon easnamh a chur ina cheart;
- leanúint ar aghaidh ag tabhairt tacaíocht airgid do na cláir a bheidh ag ár n-oifigeach forbartha spóirt;
- úsáid a bhaint as ár saoráidí fóillíochta chun tacú leis an gcuspóir seo.



Cuspóir 4

Ceannaireacht agus forbairt pobail a éascú trí rannpháirtíocht agus trí chumhachtú an phobail

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- an Líonra Comhpháirtíochta Pobail a chur ar bun agus cabhair a thabhairt chun é a fheidhmiú;
- leanúint ar aghaidh ag tacú leis an bpóilíneacht áitiúil trí Struchtúir an Chomhchoiste Póilíneachta;
- ár ndeontais pobail a athbhreithniú chun cinntiú go dtacóidh siad leis an gcuspóir sin;
- freagracht saoránaigh agus imeachtaí amhail Comórtas na mBailte Slachtmhara, féilte áitiúla agus tionscadail phobail a chur chun cinn;
- éachtaí pobail a aithint trí scéim nua, Scéim na nGradam Díchill;
- úsáid a bhaint as ár n-ionaid phobail chun tacú leis an gcuspóir sin;
- dul i gcomhairle leis na pobail áitiúla ar mhaithe lena chinntiú go dtacóidh siad lenár mbeartais agus lenár gclár.

Comhshaol, uisce agus athrú aeráide

Cuspóir 1

An chuma atá ar an gcontae seo againn a fheabhsú ar mhaithe le forbairt eacnamaíoch

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

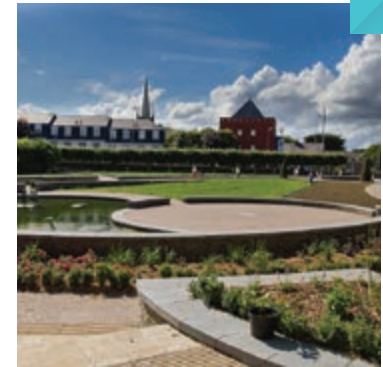
- clár cothabhála agus feabhsúchán seachtrach a chur i gcrích, lena n-áirítear an féar a ghearradh go rialta;
- an tírdhreachú ar na bóithre isteach sa chontae seo a fheabhsú;
- straitéis bainistíochta crann a chur le chéile agus a chur i bhfeidhm agus an clár prúnála agus athsholáthair bliantúil a bheith san áireamh inti;
- an reachtaíocht i ndáil le láithreáin thréigthe agus chontúirteacha a chur i ngníomh;
- clár sceidealaithe don ghiantachán sráideanna a chur i gcrích;
- straitéis athbhreithnithe ar bhainistíocht an bhruscair sa chontae a chur i bhfeidhm;
- scéim urraíochta do thírdhreachú na dtimpeallán a thabhairt isteach.

Cuspóir 2

Inbhuanaitheacht an chomhshaoil a bheith ina páirt de na cláir uile don cheapadh beartas agus don chur i bhfeidhm

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- straitéis ar an oiriúnú don athrú aeráide a ullmhú agus a chur i bhfeidhm;
- an plean bainistíochta dramhaíola réigiúnach a chur i ngníomh;
- oibriú le hUisce Éireann chun córas soláthair uisce agus córas bailithe dramhuisce a sholáthar agus a fheabhsú;
- leanúint ar aghaidh ag cur an chlár atá againn don chaomhnú uisce i ngníomh;
- oibriú le hOifig na nOibreacha Poiblí chun plean bainistíochta riosca i gcás tuilte don chontae a chur i ngníomh;
- oibriú le húdaráis áitiúla eile agus leis an nGníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil (GCC) chun an Plean do Cheantar Abhantraí an Oirthir a chur i ngníomh;
- leanúint ar aghaidh i mbun monatóireachta agus forbartha ar ár gcóras bailithe uisce dromchla.



Cuspóir 3

Na ról rialála, cheadúnaithe agus forfheidhmithe atá againn a bhainistiú i dteannta leis an nGníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- leanúint ar aghaidh ag soláthar seirbhíse réamhghníomhaí maidir le forfheidhmiú na rialachán dramhaíola;
- oibriú leis an GCC ar gach aon ghné den cheadúnú i ndáil le dramhaíl;
- monatóireacht a dhéanamh ar ár rialacháin chomhshaoil agus ar ár bhfodhlíthe agus iad a chur i bhfeidhm chun ár gcomhshaoil nádúrtha, lena n-áirítear ár n-aibhneacha agus ár locha, a chosaint;
- ár n-oibleagáidí faoin reachtaíocht um Rialú Capall agus Madraí a chomhlíonadh;
- leanúint ar aghaidh ag tacú lenár gcláir feasachta san oideachas comhshaoil;
- ár n-oibleagáidí conartha le hÚdarás Sábháilteachta Bia na hÉireann a chomhlíonadh;
- leanúint ar aghaidh ag cistiú agus ag feabhsú ár seirbhísí dóiteáin agus éigeandála, lena n-áirítear pleanáil éigeandála;
- caighdeáin cháilíocht an aeir a chosaint de réir na dTreoracha ón AE maidir le Cáilíocht an Aeir;
- An Plean Gníomhaíochta in aghaidh Torainn do Bhaile Átha Cliath agus na rialacháin a ghabhann leis a chur i bhfeidhm.

Cuspóir 4

Ár bpáirceanna agus ár limistéir áineasa a chothabháil agus a fheabhsú chun cur lenár gcaighdeán saoil

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- ár bpáirceanna a choinneáil ar an gcaighdeán is airde agus iad a leathnú más féidir;
- an úsáid is fearr a bhaint as ár n-áineasa áineasa ar mhaithe leis an tsláinte agus leis an bhfolláine;
- áiteanna súgartha a sholáthar nó áiteanna súgartha atá ann a leathnú;
- breathnú ar bhealaí ina bhféadfaí cur lenár scéimeanna cuibhrinn;
- deiseanna áineasa ó thaobh na tráchtála de inár bpáirceanna réigiúnacha a scrúdú i gcomhar leis an Rannóg um Fhorbairt Eacnamaíoch;
- straitéis ar pháirceanna agus ar spásanna oscailte a chur le chéile don chontae.



Cumas agus freagracht na heagraíochta

Cuspóir 1

Tacú leis an daonlathas áitiúil lena n-áirítear an ról ceaptha beartas agus uirill atá ag na comhairleoirí

Chuíge sin, déanfaimid an méid seo:

- cláir oiliúna a bheith ann do chomhairleoirí;
- tacú leis an daonlathas áitiúil trí bheith i mbun cumarsáide, comhairle agus aiseolas a fháil ó mhuintir na háite;
- Córas Uiríoll Comhaltaí do Chomhairleoirí a bhainistiú agus a chothabháil ionas go bhféadfaidh siad uirill a dhéanamh thar ceann na ndaoine ina ndáilcheantair;
- oifig agus tacaíocht riaracháin a sholáthar do Mhéara Átha Cliath Theas;
- tacú le ról na gcomhairleoirí maidir le ceapadh beartas, rialachas agus maoirseacht;
- Clár na dToghthóirí a choinneáil.



Cuspóir 2

Córais láidre a sholáthar don bhainistíocht airgeadais, don bhainistíocht riosca, don iniúchóireacht agus don rialachas corparáideach

Chuíge sin, déanfaimid an méid seo:

- rialuithe buiséid a chur i bhfeidhm i ngach clár ioncaim agus caiteachais chaipitiúil;
- a chinntiú go mbeidh beartais agus struchtúir i bhfeidhm chun fiacha a bhailiú agus ioncam a ardú;
- rannán iniúchóireachta inmheánaí a choinneáil agus tacú leis na hiniúchóirí seachtracha agus leis an gcoiste iniúchóireachta;
- clár rioscaí na comhairle a choinneáil agus a athbhreithniú go rialta;
- leanúint ar aghaidh ag úsáid an chleachtas is fearr sa sreabhadh airgid, sa chisteán agus sa bhainistíocht airgeadais;
- 'luach ar airgead' a bheith ina cuspóir lárnach;
- an t-aonad seirbhísí dlí a choinneáil agus tacú leis;
- ár bpáirt i seirbhísí comhroinnte náisiúnta agus réigiúnacha a mhéadú;
- plean soláthair chorparáidigh a chur i bhfeidhm.



Cuspóir 3

Leas a bhaint as an dul chun cinn i dteicneolaíocht na faisnéise agus na cumarsáide (TFC) chun bheith níos éifeachtúla agus chun seirbhísí do mhuintir na háite a fheabhsú

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

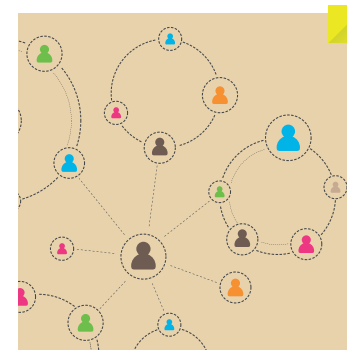
- a chinntiú go mbeidh ár mbonneagar TFC agus na seirbhísí tacaíochta cothrom le dáta;
- plean straitéiseach TFC a ullmhú don eagraíocht;
- teicneolaíocht inlín a úsáid don chumarsáid inmheánach;
- cur lenár seirbhísí ar líne don phobal más féidir;
- cabhair a thabhairt chun córais monatóireachta agus tuairiscithe feidhmíochta a chur le chéile i ndáil le gníomhaíochtaí na Comhairle;
- córas coinneála agus bainistíochta eolais chorparáidigh a cheapadh chun eolas a bhailiú, cur leis, a roinnt agus a úsáid go héifeachtach chun cuspóirí na heagraíochta a bhaint amach;
- leas a bhaint as TFC chun costais a ísliú agus freisin chun éifeachtúlacht a fheabhsú sna réimsí seo-bainistíocht sonraí, idirbhearta, seirbhísí comhroinnte agus seirbhísí próisis gnó;
- tacú le bainistíocht tionscadal ar fud na heagraíochta;
- úsáid níos forleithne a bhaint as teicneolaíocht na gCóras Faisnéise Geografaí chun sonraí spáis a bhailiú agus a bhainistiú.

Cuspóir 4

Modhanna cumarsáide a chuirfidh ar chumas mhuintir agus eagraíochtaí na háite teagmháil a dhéanamh leis an gcomhairle a fhorbairt agus a chothabháil

Chuirge sin, déanfaimid an méid seo:

- straitéis cumarsáide inmheánach agus sheachtrach a cheapadh agus a chur i bhfeidhm;
- plean soláthair seirbhíse bliantúil a fhoilsiú;
- oibriú le rannóga eile chun bealaí a fhorbairt trína mbeadh sé níos éasca don phobal teagmháil a dhéanamh leis an gcomhairle trí TFC;
- beartas maidir leis na meáin shóisialta a cheapadh agus a chur i ngníomh;
- ár bplean gníomhaíochta do chustaiméirí a athbhreithniú lena n-áirítear na caighdeáin seirbhíse do chustaiméirí;
- leas a bhaint as na meáin shóisialta, seirbhísí gréasáin, nuachtlitreacha agus líonraí pobail chun eolas a scaipeadh;
- maoirseacht a dhéanamh ar chur i ngníomh scéim na Gaeilge;
- maoirseacht a dhéanamh ar chur i ngníomh na straitéise dár gcuid a thacaíonn leis an litearthacht.



Cuspóir 5

Tacú le forbairt agus le feidhmíocht na foirne agus na heagraíochta tríd an gcleachtas is fearr a chur i ngníomh sa bhainistíocht acmhainní daonna

Chuige sin, déanfaimid an méid seo:

- córas bainistíochta sláinte agus sábháilteachta a chur i bhfeidhm don eagraíocht ina hiomláine;
- tabhairt faoi chlár pleanála agus comharbais lucht oibre;
- clár sláinte cheirde agus leasa foirne a thabhairt isteach;
- clár aitheantais do bhaill foirne a thabhairt isteach mar bhealach a thacóidh leis an nuálaíocht agus leis an gcruthaitheacht;
- an Córas Bainistíochta agus Forbartha Feidhmíochta (CBFF) agus an Creat Inniúlachta a chur i ngníomh agus an fhoireann a chur faoi oiliúint ina dtaobh;
- tacú le soghluaisteacht, forbairt agus dul chun cinn gairme na mball foirne;
- struchtúir rannpháirtíochta agus cumarsáide na foirne a fheabhsú mar chuid de phróiseas an CBFF;
- beartais a cheapadh agus a chur i bhfeidhm chun tacú leis an éagsúlacht, le comhionannas agus le cearta an duine;
- tacú le nósmaireacht an fheabhsaithe leanúnaigh agus na bainistíochta athruithe;
- tuarascálacha feidhmíochta a chur i dtoll a chéile i gcomhar leis an gCoiste Náisiúnta Maoirseachta agus Iniúchóireachta;
- na struchtúir bainistíochta saoráidí dár gcuid a athbhreithniú agus a fheabhsú, más féidir.

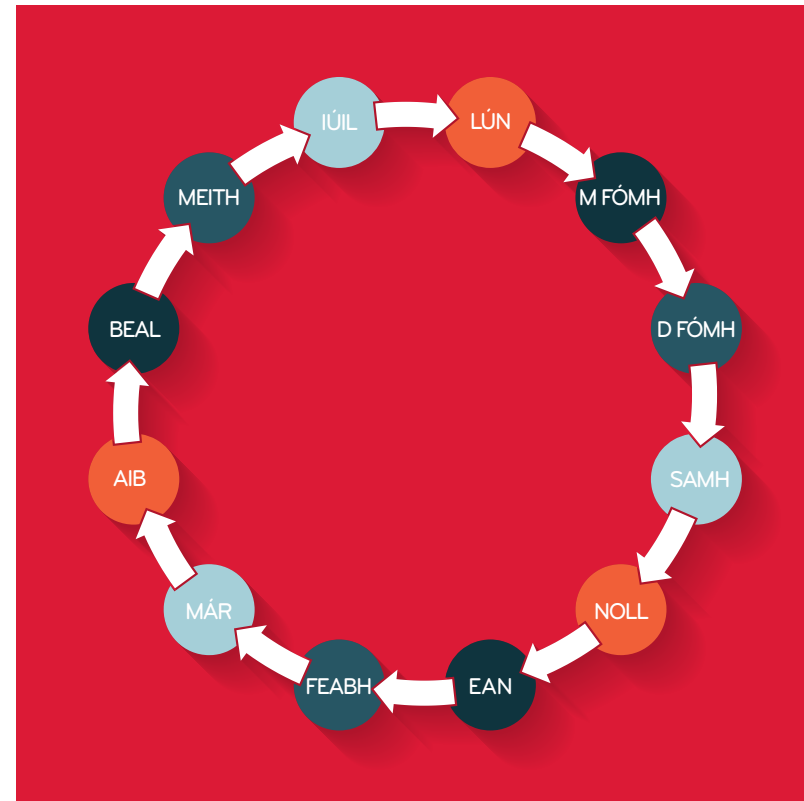


Cur i ngníomh, monatóireacht agus athbhreithniú

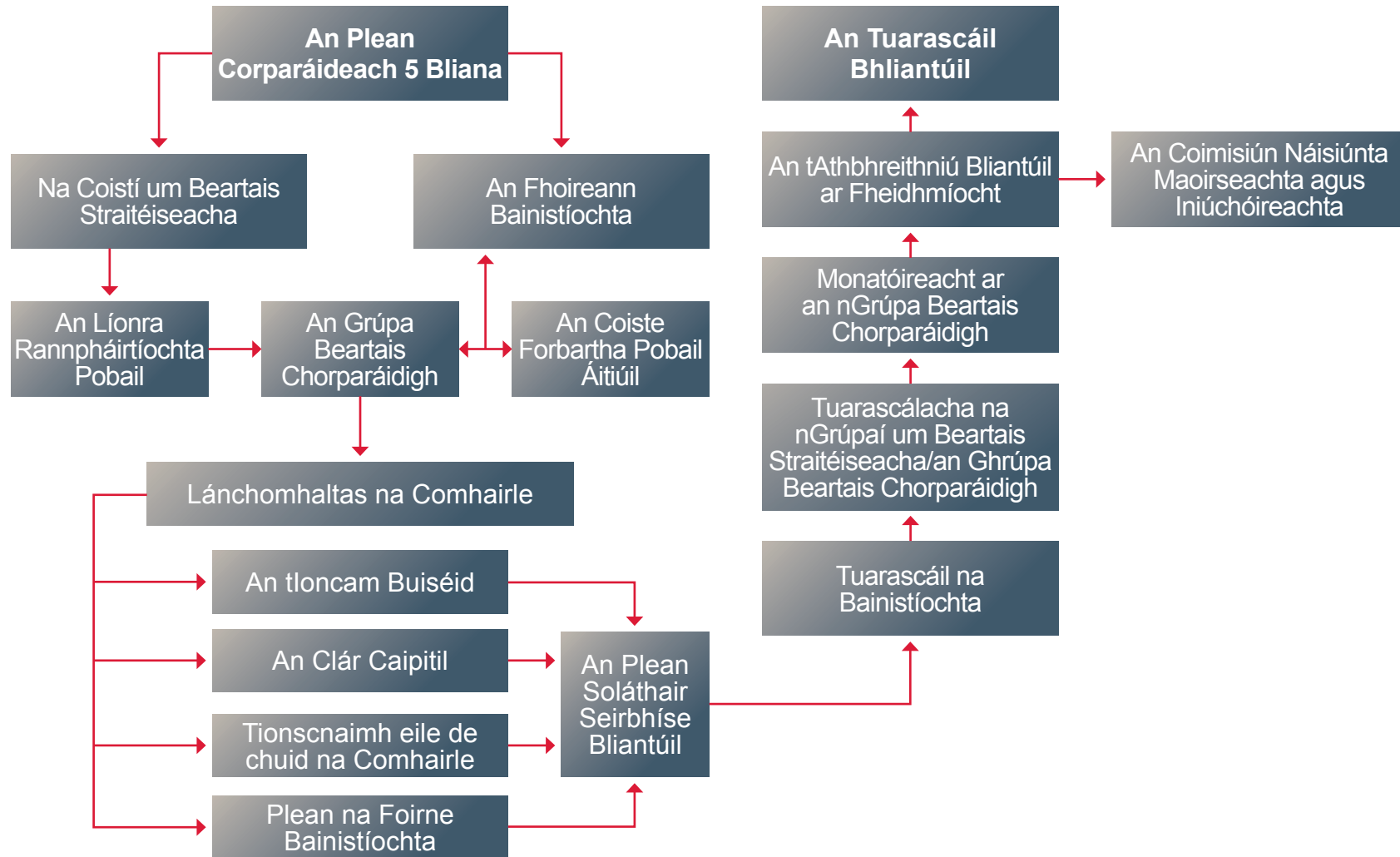
Tá na tosaíochtaí atá againn, agus na héilimh agus na dúshlán atá romhainn, mar aon lenar féidir linn a bhaint amach, dar linn, sna cúig bliana seo chugainn leagtha amach sa phlean seo. Is cinnte go dtiocfaidh athrú ar dhálaí agus ní mór é a bheith ar chumas Chomhairle Contae Átha Cliath Theas í féin a chur in oiriúint d'athruithe den sórt fad is a bheidh an plan seo i réim. Aithneoidimid na dálaí athraitheacha sin tríd an bpróiseas monatóireachta agus athbhreithnithe leanúnach a bheidh againn.

Gach mí, cuirfidh an fhoireann bainistíochta feidhmiúcháin tuarascáil ar dhul chun cinn agus ar fheidhmíocht faoi bhráid na Comhairle mar chuid den Tuarascáil Bainistíochta. Faoi dhó sa bhliain, tabharfaidh an Grúpa Beartais Chorporáidigh (GBC) faoi athbhreithniú níos mionsonraithe. Déanfar aon athrú is gá ar an bplan de bharr an athbhreithnithe mhionsonraithe sin. Beidh siad sin san áireamh sa tuarascáil bhliantúil a chuirfear faoi bhráid na Comhairle.

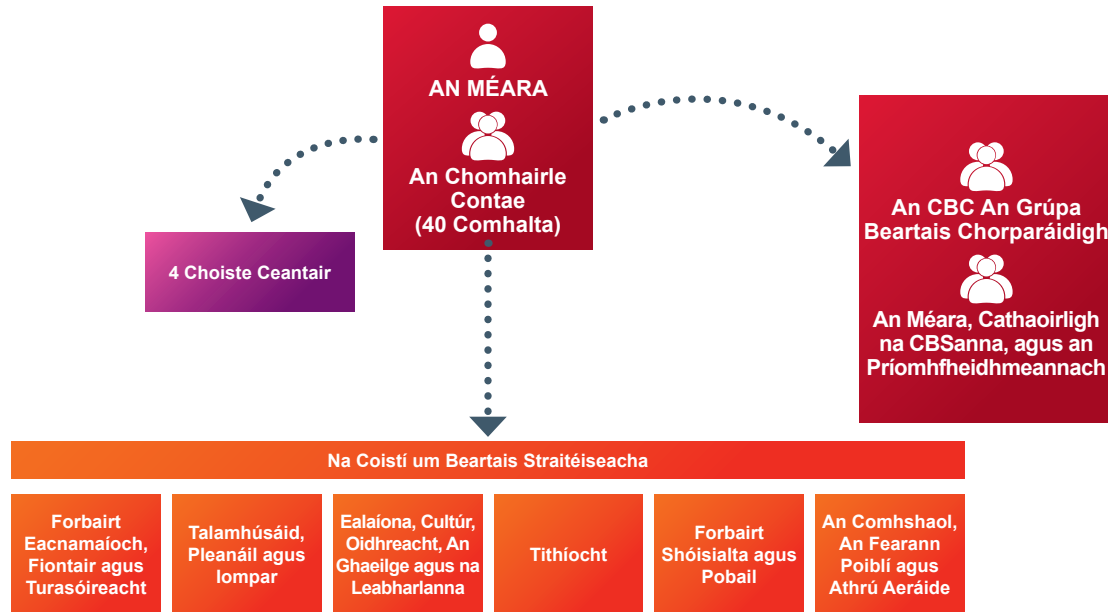
Tugann an Chomhairle tuairisc ar 46 tháscaire feidhmíochta gach bliain. Foilsítear iad sa tuarascáil bhliantúil a mbíonn fáil uirthi ar líne ar www.sdcc.ie. I láthair na huair, tá an Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil agus an Coimisiún Náisiúnta Maoirseachta agus Iniúchóireachta a bunaíodh le deireanas ag breathnú ar tháscairí feidhmíochta breise do na húdaráis áitiúla. A thús is a thíocfar ar chomhaontú ina dtaobh seo, cuirfidimid san áireamh iad sa tuarascáil bhliantúil agus sa phlean soláthair seirbhíse bliantúil dár gcuid.



Aguisín 1 – An Plean Oibre Bliantúil agus an Chairt don Chur i nGníomh



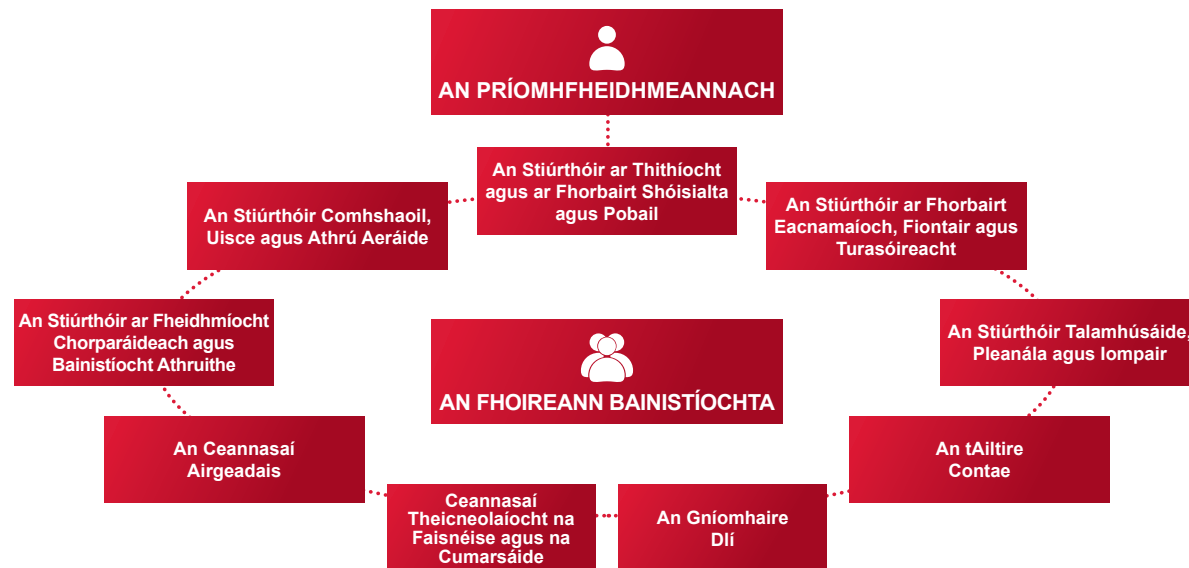
Aguisín 2 – An Grúpa Beartais Chorporáidigh / An Ardbhainistíocht



An Grúpa Beartais Chorporáidigh

Is é an Méara, a bhíonn ina chathaoirleach ar an ngrúpa, mar aon leis na Cathaoirligh a bhíonn ar gach aon cheann de na Coistí um Beartais Straitéiseacha comhaltaí an GBC agus faigheann siad tacaíocht ón bPríomhfheidhmeannach.

Is é an GBC a chomhordaíonn agus a chuireann le chéile an obair a dhéanann na CBSanna éagsúla agus a ghníomhaíonn mar fhóram inar féidir na cinntí beartais a dhéanann difear don Chomhairle ina hiomláine a chomhaontú lena moladh don Chomhairle iomlán.



Aguisín 3 – Comhairliúchán

Na Daoine a ndeachthas i gcomhairle leo i ndáil leis an bPlean Corparáideach seo

- Na Comhairleoirí
- Comhaltaí den Oireachtas
- An Fhoireann
- An Pobal (trí shuirbhé ar líne, an suíomh gréasáin, na meáin shóisialta, fógraí sna nuachtáin áitiúla, na leabharlanna agus suíomhanna gréasáin na leabharlann)

Na hEagraíochtaí a ndeachthas i gcomhairle leo i ndáil leis an bPlean Corparáideach seo

- Coiste na Seirbhísí do Leanaí
- Comhairle na nÓg
- An Roinn Talmhaíochta, Bia agus Mara
- An Roinn Ealaíon, Oidhreacht agus Gaeltachta
- An Roinn Leanaí agus Gnóthaí Óige
- An Roinn Cumarsáide, Fuinnimh agus Acmhainní Nádúrtha
- An Roinn Oideachais agus Scileanna
- An Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil
- An Roinn Sláinte
- An Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta
- An Roinn Dí agus Cirt agus Comhionannais
- An Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe
- An Roinn Coimirce Sóisialaí
- An Roinn Iompair, Turasóireachta agus Spóirt
- An Ghníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil

- Údarás Forbartha Tionscail na hÉireann
- An Institiúid Teicneolaíochta, Tamhlacht
- An Comhchoiste Póilíneachta
- An Oifig Fiontar Áitiúil
- An Coiste Forbartha Pobail Áitiúil
- An tÚdarás um Bóithre Náisiúnta
- An tÚdarás Náisiúnta Iompair
- An Líonra Rannpháirtíochta Pobail
- Comhlachas Tráchtála Átha Cliath Theas
- An Coiste Comhairleach um Míchumas, Contae Átha Cliath Theas
- Comhpháirtíocht Átha Cliath Theas
- Comhpháirtíocht Spóirt Átha Cliath Theas
- Turasóireacht Átha Cliath Theas
- Ospidéal Thamhlachta
- Staid Thamhlachta
- Tús Nua - Líonra do Dhaoine Scothaosta



Aguisín 4 – Do Chomhairleoirí

Cluain Dolcáin



An Cnr. Breda Bonner – Páirtí an Lucht Oibre
bbonner@clrs.sdublincoco.ie



An Cnr. Kenneth Egan – Fine Gael
kegan@clrs.sdublincoco.ie



An Cnr. Trevor Gilligan – Fianna Fáil
tgilligan@clrs.sdublincoco.ie



An Cnr. Jonathan Graham – Sinn Féin
jgraham@clrs.sdublincoco.ie



An Cnr. Emer Higgins – Fine Gael
ehiggins@clrs.sdublincoco.ie



An Cnr. Gino Kenny – People Before Profit
gkenny@clrs.sdublincoco.ie



An Cnr. Eoin Ó'Broin – Sinn Féin
eobroin@clrs.sdublincoco.ie



An Cnr. Francis Timmons – Neamhspleách
ftimmons@clrs.sdublincoco.ie

Leamhcán



An Clr. Vicki Casserly – Fine Gael
vcasserly@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Paul Gogarty – Neamhspleách
pgogarty@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. William Lavelle – Fine Gael
wlavelle@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Ruth Nolan – People Before Profit
ruthnolan@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Danny O'Brien – Sinn Féin
dannyobrien@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Ed O'Brien – Fianna Fáil
eobrien@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Guss O'Connell – Neamhspleách
goconnell@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Liona O'Toole – Neamhspleách
lotoole@cllrs.sdublincoco.ie

Ráth Fearnáin



An Clr. Anne-Marie Dermody – Fine Gael
amdermody@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Paula Donovan – Fine Gael
pdonovan@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Francis Duffy – An Comhaontas Glas
fduffy@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Sarah Holland – Sinn Féin
sholland@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. John Lahart – Fianna Fáil
jlahart@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Deirdre O'Donovan – Neamhspleách
dodonovan@cllrs.sdublincoco.ie

Tamhlacht Láir

An Clr. Máire Devine – Sinn Féin
mdevine@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Mick Duff – Páirtí an Lucht Oibre
mduff@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Brendan Ferron – Sinn Féin
bferron@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Kieran Mahon – Anti-Austerity Alliance
kmahon@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Mick Murphy – Anti-Austerity Alliance
mmurphy@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Charlie O'Connor – Fianna Fáil
coconnor@cllrs.sdublincoco.ie

Tamhlacht Theas

An Clr. Nicky Coules – People Before Profit
ncoules@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Louise Dunne – Sinn Féin
ldunne@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Martina Genockey – Páirtí an Lucht Oibre
mgenockey@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Cathal King – Sinn Féin
cathalking@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Brian Leech – Anti-Austerity Alliance
bleech@cllrs.sdublincoco.ie



An Clr. Dermot Richardson – Neamhspleách
drichardson@cllrs.sdublincoco.ie

Teach Mealóg-Tír an Lúir



An Clr. Colm Brophy – Fine Gael
cbrophy@cllr.s.dublincoco.ie



An Clr. Paul Foley – Fianna Fáil
pfoley@cllr.s.dublincoco.ie



An Clr. Pamela Kearns – Páirtí an Lucht Oibre
pkearns@cllr.s.dublincoco.ie



An Clr. Dermot Looney – Neamhspleách
dlooney@cllr.s.dublincoco.ie



An Clr. Ronan McMahon – Neamhspleách
rmcmahon@cllr.s.dublincoco.ie



An Clr. Fintan Warfield – Sinn Féin
fwarfield@cllr.s.dublincoco.ie

Is é an rialtas áitiúil go príomha a bheidh freagrach as rialachas agus seirbhísí poiblí ag an leibhéal áitiúil - déanfaidh sé forbairt eacnamaíochta, shóisialta agus pobail a stiúradh, seirbhísí éifeachtúla agus ar luach maith a sheachadadh, agus déanfaidh sé ionadaíocht chomh héifeachtach agus chomh cuntasach agus is féidir ar shaoránaigh agus ar phobail áitiúla.

Tús Áite do na Daoine - Clár Gnímh do Rialtas Áitiúil Éifeachtach



Comhairle Contae Átha Cliath Theas
Halla an Chontae, Tamhlacht,
Baile Átha Cliath 24

Fón: 01 414 9000
R/phost: info@sdublincoco.ie
Idirlíon: www.athcliaththeas.ie

Faigh agus Lean muid

